

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác Thi đua, Khen thưởng năm 2020**

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng, số 15/2003/QH11 ngày 26/11/2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, Khen thưởng, số 39/2013/QH13 ngày 16/11/2013; Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 08/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định 91/2017/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn thi hành khác;

Thực hiện chương trình công tác năm 2020 của Sở; Phát huy kết quả công tác và phong trào thi đua, khen thưởng năm 2019; Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2020 với những nội dung sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua, tạo khí thế sôi nổi, cổ vũ tinh thần quyết tâm khắc phục khó khăn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị năm 2020, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2020, đặc biệt là Đại hội Đảng bộ tỉnh Hà Nam lần thứ XX nhiệm kỳ 2020-2025.

- Phát động phong trào thi đua sâu rộng trong toàn cơ quan với nội dung thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, khơi dậy ý thức tự giác của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, thực hiện tốt Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành. Làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

**2. Yêu cầu**

Các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở nghiêm túc triển khai phong trào thi đua, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tạo động lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của Sở Tài chính năm 2020.

**II. NỘI DUNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

**1. Nhiệm vụ quý I**

- Tiếp tục đổi mới, tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chi bộ, chính quyền, các tổ chức đoàn thể và nâng cao chất lượng hoạt động công tác thi đua khen thưởng gắn với tổ chức triển khai nhiệm vụ công tác năm 2020.

- Tổ chức hoàn thành thắng lợi Đại hội chi bộ các phòng, đơn vị thuộc sở nhiệm kỳ 2020-2023.

- Xây dựng và ban hành kế hoạch triển khai công tác thi đua khen thưởng năm 2020.

- Phát động phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị năm 2020. Thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm năm 2020.

- Tổ chức triển khai đăng ký các danh hiệu thi đua cho tập thể, cá nhân trong cơ quan theo các chỉ tiêu phấn đấu thi đua và trên cơ sở các quy định của Luật thi đua, khen thưởng.

- Tham gia ký giao ước thi đua với các cơ quan trong Khối thi đua tổng hợp, Ký kết giao ước thi đua giữa Giám đốc Sở Tài chính và Chủ tịch công đoàn Sở Tài chính; Các đơn vị, phòng chuyên môn, các đoàn thể, thuộc Sở phát động phong trào thi đua yêu nước thông qua việc bám sát nhiệm vụ chính trị cơ quan, xác định nhiệm vụ trọng tâm, lượng hóa các chỉ tiêu thi đua cụ thể, phù hợp với đặc điểm và nhiệm vụ của cơ quan, đảm bảo phong trào thi đua có tính hiệu quả, lập thành tích thiết thực kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2020.

- Đăng ký thi đua với Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh.

## **2. Nhiệm vụ quý II**

- Tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Sở Tài chính nhiệm kỳ 2020-2025.

- Tiếp tục cử công chức tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2020.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, kinh nghiệm, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước.

- Tổ chức và xây dựng báo cáo sơ kết công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm của cơ quan; đồng thời phối hợp tham gia thực hiện tốt công tác sơ kết thi đua 6 tháng đầu năm 2020 của Khối thi đua tổng hợp theo đúng thời gian quy định.

## **3. Nhiệm vụ quý III**

- Động viên và tập trung mọi nguồn lực, nâng cao chất lượng tham mưu thực hiện công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực tài chính, thực hiện tốt chương trình cải cách hành chính; quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quan tâm thực hiện các hoạt động từ thiện, nhân đạo.

- Tổ chức kiểm tra, đôn đốc nắm tình hình các phong trào thi đua và việc triển khai tổ chức thực hiện tuyên truyền các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng, trong việc tham mưu thực hiện tốt các chế độ, quy định về công tác thi đua khen thưởng.

- Tiếp tục phối hợp thực hiện các kế hoạch kiểm tra, giám sát công tác thi đua khen thưởng năm 2020.

#### **4. Nhiệm vụ quý IV.**

- Phối hợp tổ chức công tác kiểm tra chéo công tác thi đua của Khối thi đua tổng hợp, tổ chức tổng kết công tác thi đua khen thưởng của đơn vị năm 2020 theo đúng thời gian quy định.

- Tổ chức xem xét, chấm điểm các đề tài, sáng kiến, giải pháp trong công tác đánh giá thực hiện chuyên môn với đánh giá phong trào thi đua để bình xét, đề nghị khen thưởng năm 2020.

- Thực hiện tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm 2020, xét duyệt, công nhận và đề nghị cấp trên xét công nhận Danh hiệu thi đua, khen thưởng các cá nhân và tập thể theo quy định.

- Triển khai nhiệm vụ công tác thi đua khen thưởng năm 2021.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống yêu nước, các phong trào thi đua, gắn công tác thi đua, khen thưởng với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mỗi cá nhân. Nâng cao vai trò quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng, phát huy đầy đủ vai trò của các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội cựu chiến binh của Sở trong các phong trào thi đua nhằm tạo ra động lực thực sự, đạt được mục đích, yêu cầu đề ra.

2. Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng; kiện toàn Hội đồng khoa học, sáng kiến cấp cơ sở để xét duyệt các đề tài, sáng kiến làm cơ sở đề nghị xét tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua, cụ thể:

- Tích cực nghiên cứu, ban hành, bổ sung quy chế, quy định về thi đua, khen thưởng phù hợp với các quy định của pháp luật và phù hợp với đặc điểm của Sở.

- Tổ chức đăng ký các danh hiệu thi đua, các chỉ tiêu thi đua ngay từ đầu năm theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng; Ký kết giao ước thi đua giữa các đơn vị trong Khối thi đua tổng hợp.

- Tăng cường đổi mới phương thức tổ chức, phối hợp với các tổ chức đoàn thể quần chúng trong tổ chức các phong trào thi đua để vận động đông đảo quần chúng tham gia thi đua; coi trọng công tác sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng các điển hình tiên tiến.

- Tổ chức phát động phong trào thi đua cụ thể, triển khai sâu rộng đến toàn thể công chức, người lao động. Nội dung thi đua phải bám sát mục tiêu, nhiệm vụ chính trị được giao, thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của tỉnh; xây dựng Đảng; chính quyền và các tổ chức đoàn thể cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Gắn công tác kiểm tra, đánh giá chuyên môn với đánh giá phong trào thi đua và bình xét khen thưởng; tăng cường đổi mới phương thức tổ chức, phối hợp với các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh trong công tác tổ chức các phong trào thi đua để vận động đông đảo quần chúng tham gia thi đua; coi trọng công tác tổ chức ký kết giao ước thi đua, sơ kết, tổng kết biểu dương khen thưởng điển hình tiên tiến, rút ra bài học kinh nghiệm, tránh tình trạng phát động phong trào thi đua mang tính hình thức, kém hiệu quả.

- Hội đồng Thi đua- khen thưởng xây dựng Kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát, đôn đốc nắm tình hình các phong trào thi đua và việc triển khai tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, kịp thời có biện pháp khắc phục khó khăn, vướng mắc trong tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng của ngành.

- Thực hiện nghiêm túc các quy trình, thủ tục công nhận danh hiệu thi đua; quy trình, thủ tục khen thưởng; tỷ lệ, tiêu chuẩn khen thưởng, trong đó đặc biệt chú ý khen thưởng đối với người lao động trực tiếp, tránh khen thưởng tràn lan, Phát hiện và khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến, nhân tố mới, mô hình mới trên tất cả các lĩnh vực; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

3. Tiếp tục bồi dưỡng nhân rộng các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới trong phong trào thi đua yêu nước, chú trọng khen thưởng những cá nhân có nhiều cố gắng và có những sáng kiến, sáng tạo, giải pháp cải tiến hữu ích, trong các phong trào thi đua. Chủ động xây dựng kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

4. Tích cực tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ về công tác thi đua khen thưởng, Tăng cường công tác giao lưu, phối hợp với các đơn vị trong Khối thi đua tổng hợp, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Khối; thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động, trên cơ sở kế

hoạch đề ra phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong Hội đồng thi đua – khen thưởng Sở.

6. Thực hiện tốt công tác tổng hợp xây dựng báo cáo theo đúng thời gian quy định của Khối thi đua tổng hợp và của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ Kế hoạch công tác; nhiệm vụ và nội dung thi đua, Trưởng các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở cụ thể hóa Kế hoạch này, tổ chức triển khai phong trào thi đua tại đơn vị mình; thực hiện phổ biến, quán triệt nội dung thi đua đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động giúp từng cá nhân trong đơn vị có ý thức hưởng ứng nhiệt tình, hăng hái thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể cơ quan tăng cường phổ biến, giáo dục về công tác thi đua khen thưởng, giúp toàn thể cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan nhận thức đầy đủ vị trí, vai trò, tác dụng của phong trào thi đua khen thưởng. Tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả của các phong trào thi đua yêu nước, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về công tác thi đua khen thưởng, giáo dục lịch sử truyền thống; nêu gương người tốt – việc tốt; quan tâm phát hiện bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến; tăng cường trao đổi học tập kinh nghiệm của các mô hình mới, nhân tố mới.

3. Giao Văn phòng Sở (Thường trực Hội đồng Thi đua – khen thưởng Sở) thực hiện theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này của các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở.

4. Các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở báo cáo sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện (qua Văn phòng Sở) đúng thời gian quy định. Văn phòng Sở có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo Ban giám đốc Sở, Hội đồng thi đua khen thưởng Sở. Xét duyệt, đề nghị khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Sở xét, trình Giám đốc Sở và cấp trên khen thưởng.

Tham gia phong trào thi đua gắn kết chặt chẽ với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; Thi đua phải liên tục, toàn diện và tạo được động lực để hoàn thành nhiệm vụ chung; khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích và có tác dụng cổ vũ, nêu gương trong đơn vị, phòng chuyên môn và trong cơ quan; đồng thời xử lý nghiêm khắc các tập thể, cá nhân vi phạm, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm 2020 của Sở Tài chính tỉnh Hà Nam, yêu cầu các đơn vị, phòng chuyên môn nghiệp vụ, các đoàn thể thuộc Sở và toàn thể cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ - Ban TĐKT (để b/c)
- Ban Giám đốc (để b/c);
- Các đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở; (để thực hiện)
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Anh Tuấn**