

UBND TỈNH HÀ NAM
SỞ TÀI CHÍNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2274/STC-VP

V/v tăng cường kỷ luật, kỷ cương,
nâng cao nhiệm vụ trong thực hiện
nhiệm vụ, công vụ của cán bộ công
chức, viên chức, người lao động

Hà Nam, ngày 18 tháng 10 năm 2018

Kính gửi:

- Ban giám đốc sở;
- Lãnh đạo các phòng, Trung tâm TVDVTCC.

Để tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ công chức, viên chức, người lao động; Giám đốc Sở yêu cầu Lãnh đạo các phòng ban thuộc sở, Lãnh đạo trung tâm TVDV tài chính công thực hiện ngay một số nội dung sau:

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện đến từng cán bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị các Chỉ thị, Văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Kế hoạch của sở,.. cụ thể:

- Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 08/01/2014 của UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam.

- Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 12/9/2016 của UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Công văn số 1286/UBND-TH ngày 17/6/2016 của UBND tỉnh về việc chấn chỉnh việc thực hiện quy chế làm việc của UBND tỉnh.

- Kế hoạch số 1859/KH-STC ngày 04/10/2016 của Sở Tài chính về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 12/9/2016 của UBND tỉnh Hà Nam về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Công văn 2671/UBND-NC ngày 18/9/2018 của UBND tỉnh V/v tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Các nội quy, quy chế, kế hoạch, chương trình hành động của sở ban hành: Quyết định số 709/QĐ-STC ngày 27/4/2017 về việc ban hành Quy chế làm việc của sở; Quyết định số 812/QĐ-STC ngày 16/5/2017 Ban hành Nội quy cơ quan; Quyết định số 420/QĐ-STC ngày 01/2/2018 Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ. Kế hoạch số 504/KH-STC ngày 19/3/2018 Hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2014-2018 của sở; Kế hoạch số 150/KH-STC ngày 19/01/2018 Rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2018 của sở;...

2. Chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc.

Đồng thời, thực hiện nghiêm các quy định về thời gian làm việc, tác phong, đạo đức, văn hóa giao tiếp của người cán bộ, công chức, viên chức; không sử dụng thời gian làm việc để làm việc riêng; thực hiện đúng quy định trong văn hóa hội họp; không lợi dụng chức năng, nhiệm vụ để gây những phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

3. Tùy theo chức năng nhiệm vụ của từng phòng, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính; về văn hóa công sở; về trách nhiệm và đạo đức, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức khi thi hành nhiệm vụ, công vụ. Song song với việc khuyến khích tăng cường vai trò giám sát, tiếp thu có chọn lọc các góp ý, phê phán của công luận về những hành vi vi phạm, gây sách nhiễu, phiền hà liên quan đến thủ tục hành chính; kịp thời động viên những gương điển hình tốt về tinh thần và thái độ phục vụ trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Tăng cường công tác giáo dục đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ tác phong làm việc của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị.

5. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị. Kịp thời chỉnh đốn, uốn nắn những lệch lạc trong tư tưởng, đạo đức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Đây là nội dung quan trọng nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm; thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách hành chính; phòng chống các hành vi quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà, thiếu trách nhiệm trong giải quyết công việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; từng bước xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại; đề nghị các phòng ban, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai, thực hiện./. *lu*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Anh Tuấn